

Enquête d'insertion professionnelle 2022 des diplômé·e·s de l'Ecole des Ingénieurs de la Ville de Paris (EIVP)

L'enquête sur l'insertion des jeunes diplômé·e·s des Grandes Ecoles, organisée depuis 30 ans par la Conférence des Grandes Ecoles (CGE) a pour objectif de mesurer **l'employabilité des diplômé·e·s à la sortie de leur école**. Au niveau national, 194 écoles ont participé en 2022 à ce dispositif : **139 écoles d'ingénieurs**, 37 écoles de management et 21 écoles « autres » (instituts d'études politiques, architecture, journalisme, communication, design), représentant un total de plus de 97 000 questionnaires exploitables.

L'**enquête 2022**, réalisée auprès des trois dernières promotions diplômées de l'EIVP (promotions 58, 59 et 60), concerne uniquement **les ingénieur·e·s civils**.

Les résultats présentés dans cette enquête montrent l'insertion de nos jeunes diplômé·e·s 6 mois après l'obtention de leur diplôme (promotion 60) mais également leur évolution professionnelle 12-15 mois (promotion 59) et 24-27 mois (promotion 58) après leur sortie de l'Ecole.

Les chiffres sont à prendre avec du recul au regard de la taille des promotions de nos ingénieur·e·s civils et indiquent plutôt de grandes tendances.

Le **taux net d'emploi**¹ de la dernière promotion EIVP reste au plus haut niveau : **97,3 % à 6 mois** contre 91,1 % pour les diplômés·e·s 2021 des écoles ingénieurs de la CGE.

Excellent taux d'emploi pour les précédents diplômé·e·s EIVP : 97,5 % à 18 mois et **100 % à 30 mois**.

Avec un **taux d'activité professionnelle** proche de **90 %**, les trois dernières promotions EIVP se sont très bien insérées dans la vie active : ces excellents résultats confirment **l'attractivité des ingénieurs en génie urbain** sur le marché de l'emploi.

85,2% des diplômé·e·s EIVP de la dernière promotion sont en activité. Au niveau national, la part des ingénieur·e·s en activité professionnelle diplômé·e·s de la dernière promotion est à 73,4 %² (rebond de + 9,5 points par rapport à 2020, marquée par les conséquences de la crise sanitaire).

TAUX DE RÉPONSE À L'ENQUÊTE : une **participation massive des diplômés EIVP**

Diplômé·e·s 2019 : 48 % contre 44,1 % de réponse pour les diplômés·e·s des écoles d'ingénieur CGE

Diplômé·e·s 2020 : 54 % contre 52 % pour les diplômés·e·s des écoles d'ingénieur CGE

Diplômé·e·s 2021 : 92 % contre 66,4 % pour les diplômés·e·s des écoles d'ingénieur CGE



95 % des femmes diplômées de la promotion 2021 ont répondu au questionnaire

Méthodologie : Enquête en ligne réalisée du 16/02/2022 au 01/04/2022 à partir de l'outil Sphinxonline de la Conférence des Grandes écoles.

¹ Taux net d'emploi = (En activité professionnelle + En volontariat) / (En activité professionnelle + En volontariat + En recherche d'emploi)

² Source : [CGE - Enquête 2022 d'insertion professionnelle des diplômés](#), p.18

QUE DEVIENNENT LES DIPLÔMÉ·E·S DE LA PROMOTION 2021 ?

Les données collectées auprès des **ingénieur·e·s diplômé·e·s en 2021 (Promotion 60)** - qui présentent le meilleur taux de réponse à l'enquête CGE (92% soit 81 questionnaires exploitables) - sont privilégiées dans la suite du rapport.

6 mois après l'obtention de leur diplôme, 85 % de nos ingénieur·e·s sont en activité et 10% en poursuite d'études.

Situation dans l'emploi (Promotion EIVP 2021)	%
En activité	85,2%
En volontariat	2,5%
En recherche d'emploi	2,5%
En poursuite d'études (hors thèse)	9,9 %
Total	100 %

Avec un taux d'activité de **plus de 85 %** (contre 73,4 % pour les ingénieurs CGE), nos diplômé·e·s 2021 s'insèrent toujours très bien dans la vie active. Rappelons que, contrairement aux autres écoles d'ingénieurs, la crise économique de 2020 liée à la Covid-19 n'avait pas eu d'impact sur l'intégration professionnelle des diplômé·e·s EIVP en génie urbain³.

Deux de nos ingénieurs sont partis en volontariat (dont un au Kenya).

Cette année, 10 % de nos diplômé·e·s ont fait le choix d'une poursuite d'études en master afin d'acquérir une double compétence.



12,8% des femmes sont en poursuite d'études (contre 7,1% des hommes)

La part de diplômé·e·s EIVP en recherche d'emploi reste **extrêmement faible (2,5 %)** alors qu'elle atteint 7,4 % pour les diplômés·e·s des autres écoles d'ingénieur CGE.

A noter que 2,5% de nos diplômé·e·s ont créé / repris une entreprise.

Une insertion professionnelle extrêmement rapide

La durée moyenne de recherche du 1^{er} emploi est **inférieure à un mois**.



0,52 mois = durée moyenne de recherche du premier emploi des femmes diplômées de l'EIVP (0,62 mois pour les hommes)

Le délai pour trouver le premier emploi reste très court, le diplôme de l'EIVP jouant toujours un rôle protecteur fort.

D'après l'enquête CGE 2022, **7 diplômé·e·s de l'EIVP sur 10** (69,2%) ont trouvé leur 1er contrat **avant même l'obtention de leur diplôme** (contre 63,5% en 2021). Ce recrutement est plus rapide que pour les autres écoles d'ingénieur (66%).

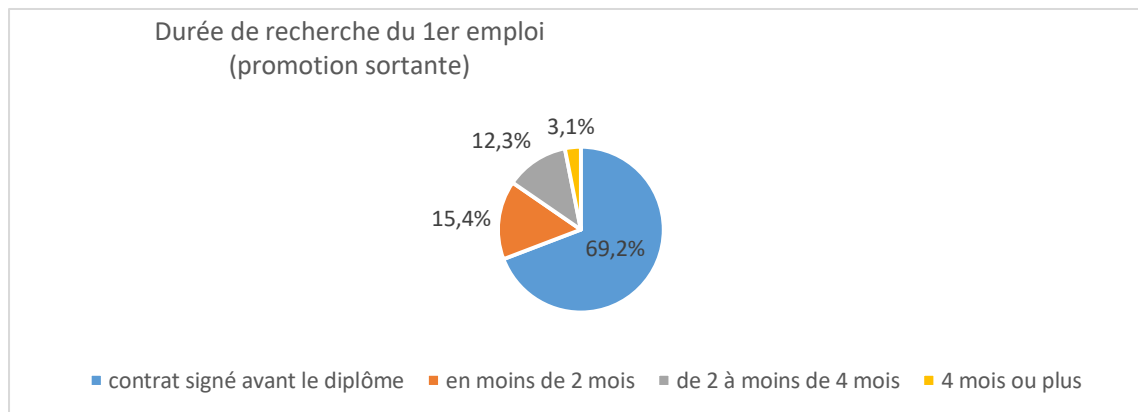
³ D'après l'enquête d'insertion professionnelle 2021, les diplômés EIVP 2020 avait un taux d'activité de 89,5% contre 63,9% pour les diplômés des autres écoles d'ingénieur. Source : [2021-cge-insertion_pro_eivp-vf_0.pdf \(eivp-paris.fr\)](#), p.2

84,5 % des diplômé·e·s ont trouvé leur emploi en moins de 2 mois⁴.



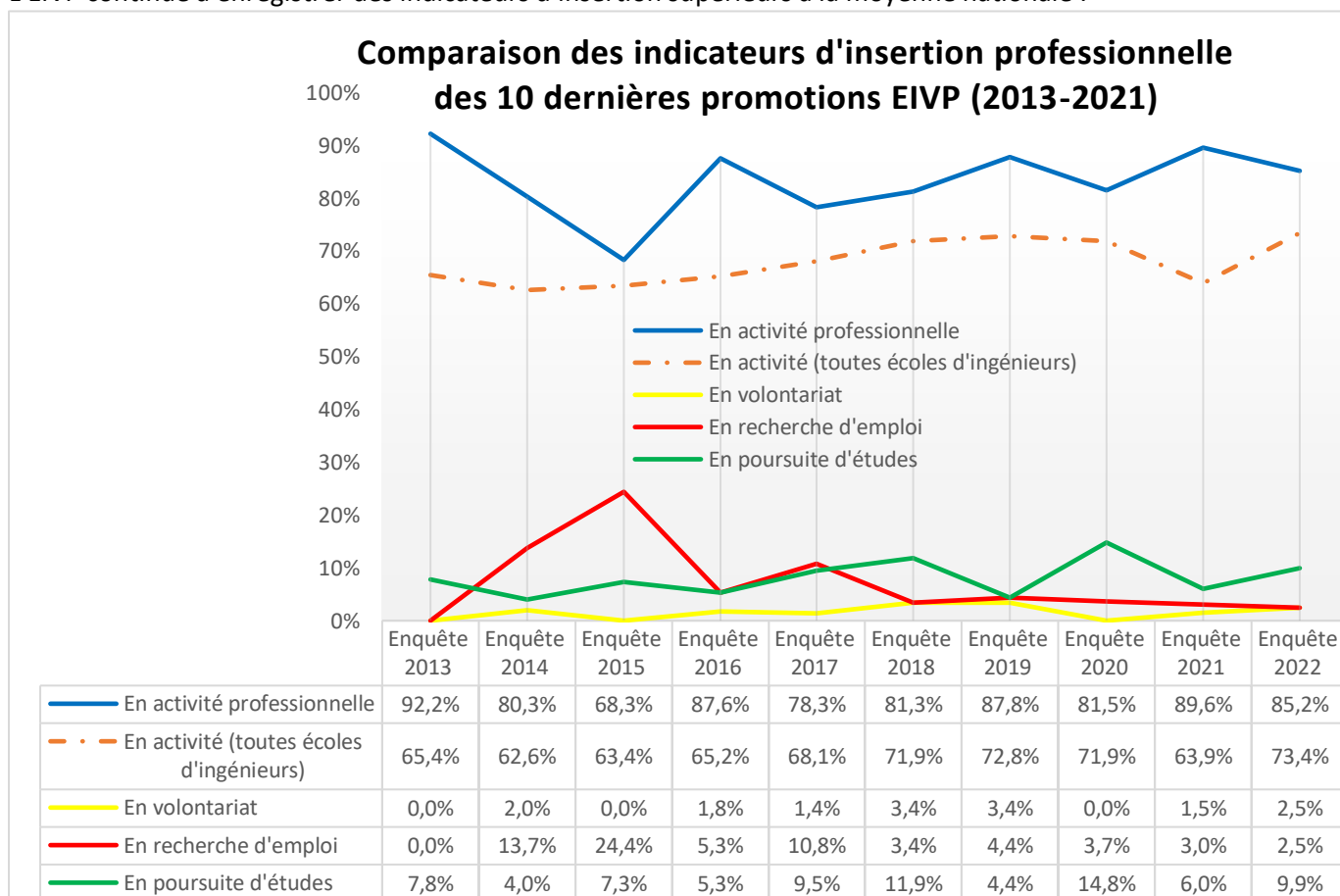
87,2 % des femmes diplômées de la promotion 2021 ont trouvé leur travail en moins de 2 mois.

100 % des **diplômé·e·s de l'EIVP en activité ont trouvé un travail** en moins de 6 mois.



Le graphique suivant compare **les taux d'activité et de recherche d'emploi** des dix dernières promotions diplômées de l'EIVP et des autres écoles d'ingénieurs (données CGE).

L'EIVP continue à enregistrer des indicateurs d'insertion supérieurs à la moyenne nationale :



⁴ En comparaison, 90% des ingénieur·e·s de la promotion N-2 (diplômée en 2020), ont déclaré avoir trouvé leur 1^{er} travail en moins de 2 mois.

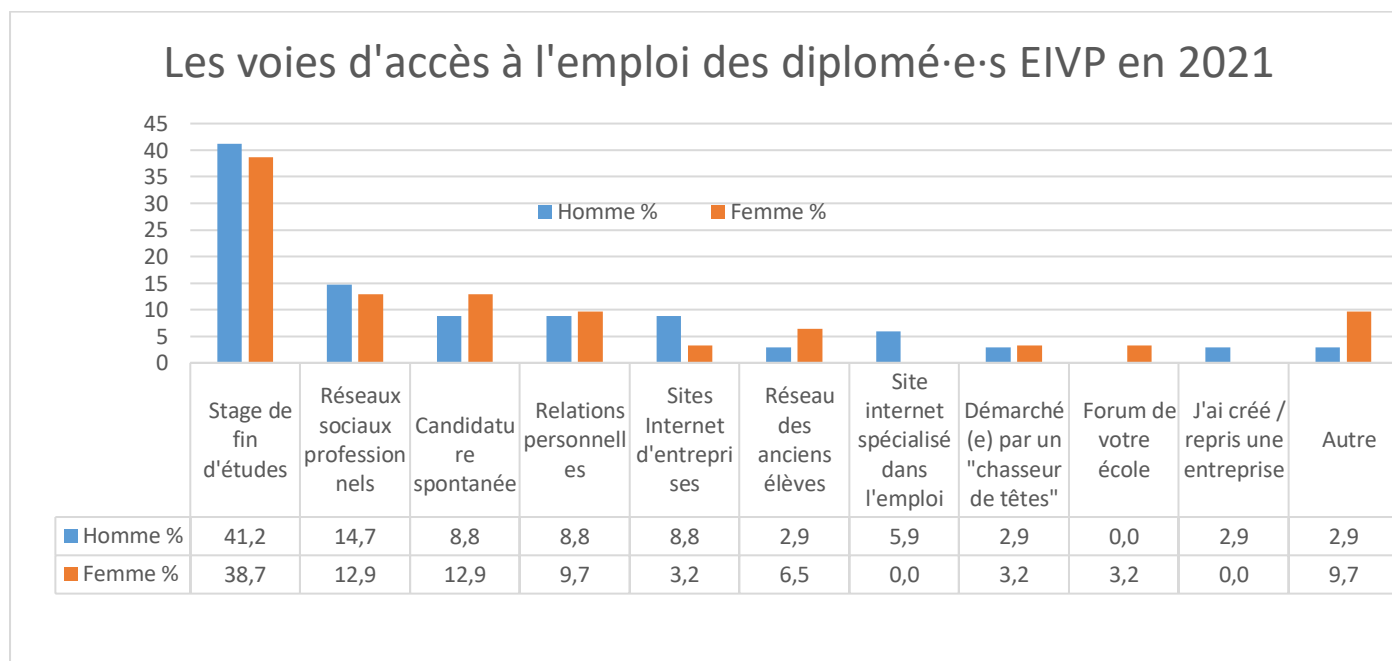
Un cheminement vers l'emploi diversifié

Pour les diplômé·e·s de la promotion 60, le stage de fin d'études a été pourvoyeur d'emploi pour 4 étudiants sur 10.

Les autres portes d'entrée dans l'emploi sont dans l'ordre :

- les réseaux professionnels (13,8 %)
- les relations personnelles (9,2 %)
- les candidatures spontanées (9,2%)
- les réseaux sociaux (11,1 %)
- les réseaux des anciens élèves (7,4 %), la recherche sur les sites spécialisés dans l'emploi (5,6 %), auxquels on peut ajouter le forum emploi EIVP (3,7 %) et le démarchage par un chasseur de tête (3,7 %).

Si le stage de fin d'études est le moyen prédominant d'accès à l'emploi, il est intéressant d'observer que les moyens d'accès diffèrent selon le sexe, les femmes utilisant davantage les candidatures spontanées, les réseaux des anciens élèves et le forum EIVP.



SITUATION ACTUELLE DANS L'EMPLOI

Les diplômé·e·s civils sont à plus de 90 % employé·e·s dans le secteur privé.

Rappelons que l'EIVP bénéficie d'un recrutement spécifique pour ses fonctionnaires, non pris en compte dans le périmètre de cette enquête.

Sur quels types de contrats ?

Nos jeunes diplômé·e·s civils travaillent tous à temps plein et bénéficient d'un emploi stable : près des **9 sur 10 ont été embauchés directement en CDI (88,1 %)**.



83,9% des femmes diplômées de la dernière promotion sont en CDI (16,1% en CDD).

Dans cet emploi, on compte environ 1,2 jours de télétravail par semaine (1,5 jours pour les hommes et 0,9 jours pour les femmes).

Pour quels secteurs d'activité ?

Les principaux secteurs d'activité de l'employeur :

Les **sociétés de conseil ou d'ingénierie - Bureaux d'études indépendants*** emploient plus de la moitié de nos diplômé·es civils (54,5%). Plus du quart (25,8%) de nos diplômé·e·s travaille dans le **secteur de la construction – BTP**.

Loin derrière, arrivent l'administration (Etat, collectivités territoriales et hospitalière) (4,5%) et les TIC (3%), puis à égalité (1,5%) l'industrie des transport, l'énergie, les services de transport, les activités immobilières, le service juridique-comptable-technique des entreprises, la R&D scientifique et le secteur de la santé.

Même si les secteurs *Société de conseil ou d'ingénierie* et *Construction-BTP* restent prédominants, on observe une tendance à la diversification croissante des débouchés de nos ingénieur·e·s.



A noter qu'une femme diplômée sur 3 travaille dans le secteur de la construction – BTP contre 1 homme sur 5 seulement.

* Si l'on détaille la répartition des diplômé·e·s EIVP employé·e·s dans les **sociétés de conseil ou d'ingénierie - Bureaux d'études indépendants**, le secteur de la construction- BTP arrive en tête (41,7%) suivi par les sociétés de conseil et d'ingénierie généralistes (36 %) et le secteur des transports (14%).

Dans quel service ou département travaillent nos ingénieur·e·s ?

- **Conseil et expertise (48,5 %)**
- Production et exploitation (16,7%)
- Maîtrise d'ouvrage (9,1%)
- Développement durable, RSE (4,5%)

...

Taille des entreprises : les grandes entreprises, 1^{er} employeur des ingénieur·e·s EIVP

Plus d'un·e diplômé·e sur 2 de la promotion sortante (55,6%) travaille dans une entreprise de plus de 250 salariés.

Un quart de nos ingénieurs (25,4 %) est employé dans une entreprise de + de 5 000 salariés.

Les groupes les plus cités sont Bouygues, Vinci puis Ingerop et Artelia.

Un·e diplômé·e sur 10 (9,5%) travaille dans une entreprise de moins de 10 salariés.

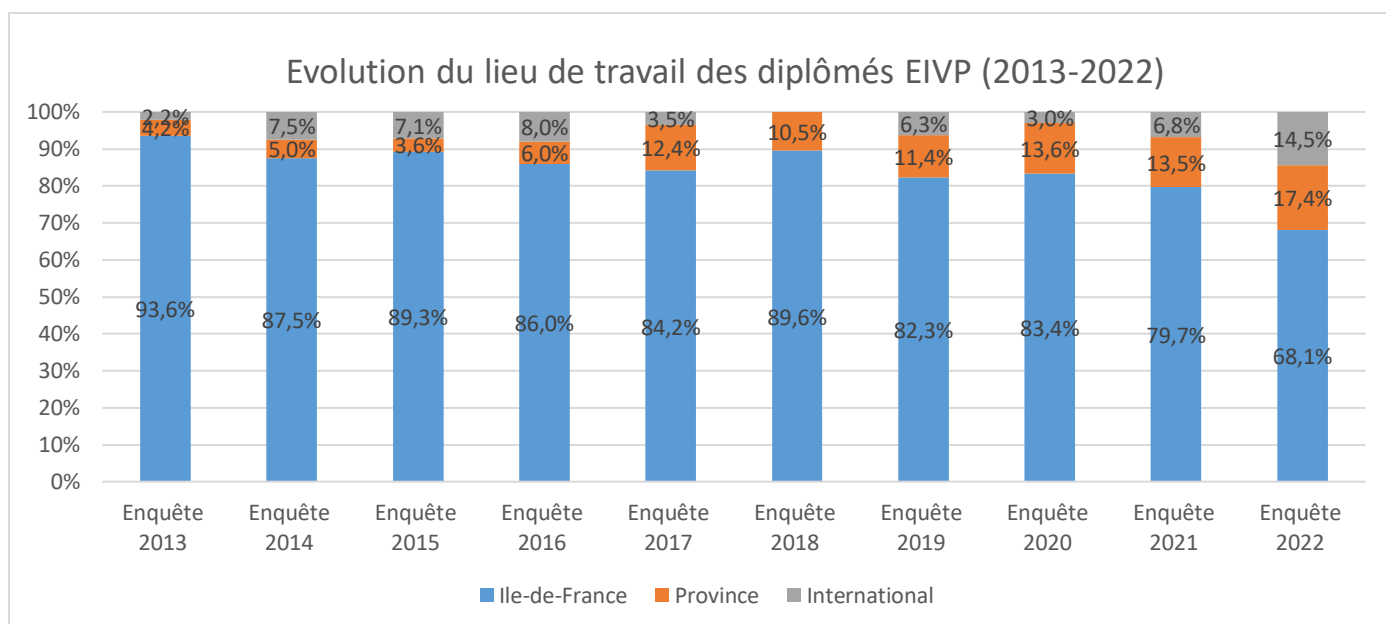
A noter que pour près de 9 répondants sur 10 (87,1%), les enjeux de la transition écologique font partie des préoccupations de l'employeur/entreprise.

Lieu de travail et mobilité : une prédominance francilienne au fil des promotions

Plus des 2/3 des diplômé·e·s en 2021 travaillent à Paris et en Ile-de-France, près de 15% à l'étranger et 15,7% en province (la région la plus attractive est PACA).

Il s'agit d'une particularité de l'EIVP par rapport au profil des ingénieur·e·s des autres écoles CGE qui travaillent majoritairement en province (61,9%)⁵.

⁵ Source : [CGE - Enquête 2022 d'insertion professionnelle des diplômés](#), p.49



Source : données EIVP (collecte enquête CGE 2022- Insertion des diplômés des grandes écoles)

Cette année, plus d'un-e ingénieur-e sur 7 de la promotion sortante a fait le choix d'une embauche à l'international et travaille au Brésil, en Chine, au Royaume-Uni, au Canada, au Luxembourg et en Lituanie.

Plus de 15 % de nos récents diplômé-e-s ont déclaré que leur fonction était liée à l'international, que ce soit en traitant de projets avec des pays étrangers ou en partant régulièrement en mission.

Quels sont les critères de choix de l'entreprise ?

Pour les $\frac{3}{4}$ des diplômé-e-s de l'EIVP, le **contenu de la mission** apparait nettement comme le 1^{er} critère de choix de l'emploi devant l'adéquation du poste avec un projet professionnel.

Critère de choix de l'emploi	Femmes	Hommes	Total
Le contenu de la mission / du poste proposé	83%	65%	73%
Adéquation avec un projet professionnel	65%	50%	57%
Lieu géographique	55%	44%	49%
Le secteur d'activité de l'entreprise	41%	56%	49%
Les perspectives d'évolution au sein de l'entreprise	20%	50%	36%
Le montant du salaire proposé	32%	38%	35%
Notoriété de l'entreprise	21%	23%	22%



Plus de 8 femmes sur 10 privilégient le contenu de la mission dans le choix de l'entreprise.

SALAIRES : une tendance à la hausse


Quel est le salaire brut annuel moyen **hors primes** de nos jeunes ingénieur-e-s au moment de l'enquête 2022 ?

SALAIRE SORTIE EIVP 2022 (Promotion diplômée en 2021)		H + F
Salaire brut annuel HORS prime France : moyenne	35 020 €	35 618 €
Salaire brut annuel HORS prime France : médiane	36 000 €	36 200 €
Salaire brut annuel AVEC prime France : moyenne	36 710 €	37 600 €
Salaire brut annuel AVEC prime France : médiane	37 000 €	37 100 €

Les diplômé-e-s de la dernière promotion EIVP travaillant en France perçoivent une rémunération moyenne annuelle brute hors primes de 35 618 € (36 200 € en médiane).

Ce salaire d'embauche des diplômé-e-s sortant de l'EIVP est **en hausse de 4,2 %** par rapport à 2021 (34 219 €).

A noter qu'au niveau national, le salaire réel médian hors primes des ingénieurs est en 2022 de 35 839 €⁶ (en diminution par rapport à 2021).

 Avec **35 020 €**, les femmes diplômées de l'EIVP perçoivent un salaire brut moyen annuel hors prime légèrement inférieur à celui de leurs homologues masculins. Toutefois, leur salaire est **supérieur de 1,34 % aux diplômés des autres écoles d'ingénieur** (34 556 €)⁷.

Si on affine le salaire en fonction du secteur d'activité de l'employeur, le **salaire brut annuel moyen hors primes** à la sortie de l'EIVP des diplômé-e-s travaillant en France est dans l'ordre décroissant de :

- 41 100 € pour le secteur des activités immobilières
- 38 000 € pour les services de transport
- 39 525 € pour les TIC
- 36 604 € pour le secteur Construction-BTP
- 35 185 € pour les employés des sociétés de conseil ou d'ingénierie - Bureaux d'études indépendants
- 34 056 € pour les administrations
- ...

Les salaires bruts annuels hors primes de la promotion 2021 sont assez concentrés : Plus de 8 diplômés salariés en France sur 10 perçoivent entre 30 et 40 000 € ; cette concentration pour les rémunérations s'observe aussi bien pour les femmes (86,2%) que pour les hommes (80,7%). En dehors de ces valeurs centrales, on constate le même nivellement dans la tranche de salaire la plus basse : les hommes sont même plus nombreux (7,7%) que les femmes (6,8%) à gagner moins de

⁶ Source : [CGE - Enquête 2022 d'insertion professionnelle des diplômés](#), p.45

⁷ Source : [CGE - Enquête 2022 d'insertion professionnelle des diplômés](#), p.52

30 000 €. Pour les montants de salaire les plus élevés, la situation s'inverse toutefois avec 11,5% des hommes gagnant entre 40 000 et 45 000 € contre 7% de femmes.

Quel est le salaire brut annuel moyen **avec primes de la promotion sortante** ?

Le **salaire moyen brut annuel avec primes** d'un-e ingénieur-e diplômé-e de l'EIVP travaillant en France s'élève à plus de **37 600 € en moyenne (37 100 € en médiane)**.



Les femmes diplômées de l'EIVP en 2021 travaillant en France perçoivent un salaire brut annuel avec primes légèrement supérieur de 36 710 € en moyenne (37 000 euros en médiane).

Les promotions plus anciennes perçoivent logiquement un salaire plus élevé : ainsi les diplômés de la **promotion 2019** travaillant en France déclarent un salaire brut annuel moyen avec primes de 41 320 euros (38 856 euros hors primes).

Nos ingénieur-e-s travaillant à l'étranger perçoivent un salaire brut annuel très différent selon les pays. Les données brutes communiquées ne prennent pas en compte le différentiel de niveau de vie et de pouvoir d'achat, les écarts de rémunération entre les pays sont donc non significatifs.

A titre d'exemple :

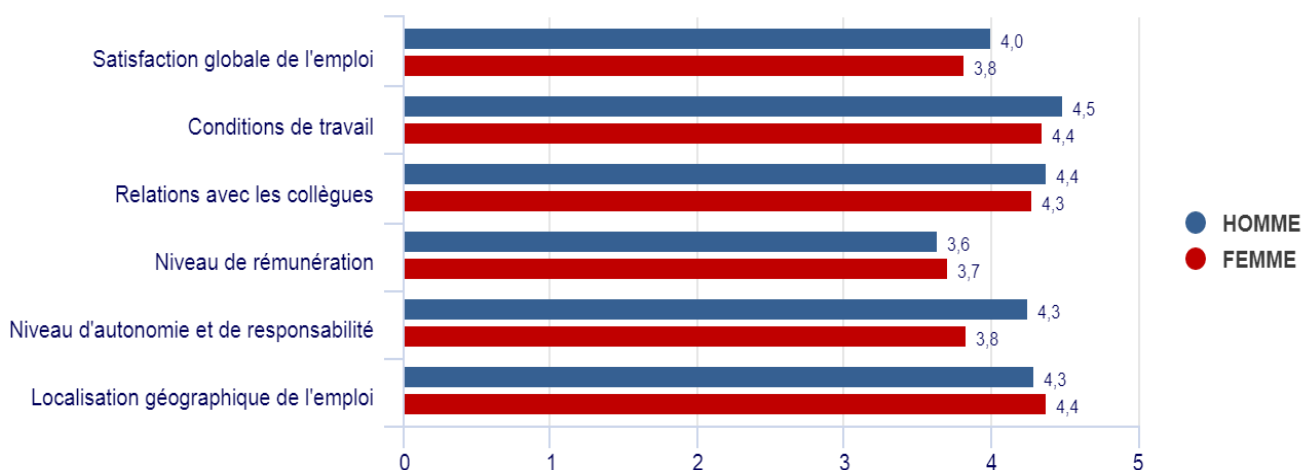
Pays	Salaire brut annuel HORS primes	Salaire brut annuel AVEC primes
Espagne	28 250 €	29 600 €
Brésil *	12 234 €	14 670 €
Luxembourg	54 000 €	59 940 €
Canada *	47 659 €	48 662 €
Royaume-Uni *	36 317 €	42 174 €
Chine *	26 264 €	28 365 €

(*converti en euros)

Satisfaction dans l'emploi

Plus de 8 diplômé·e·s sur 10 de la dernière promotion considèrent être **(très) satisfaits de leur emploi actuel**.

Le fort taux de satisfaction de nos diplômé·e·s s'exprime sur plusieurs aspects, en particulier les conditions de travail, la localisation de l'emploi et les relations avec les collègues.



Fait notable, un diplômé·e sur 10 de la dernière promotion laisse poindre une frustration par rapport à l'emploi actuellement occupé en déclarant être insatisfait ou (très) insatisfait, en particulier pour la rémunération.

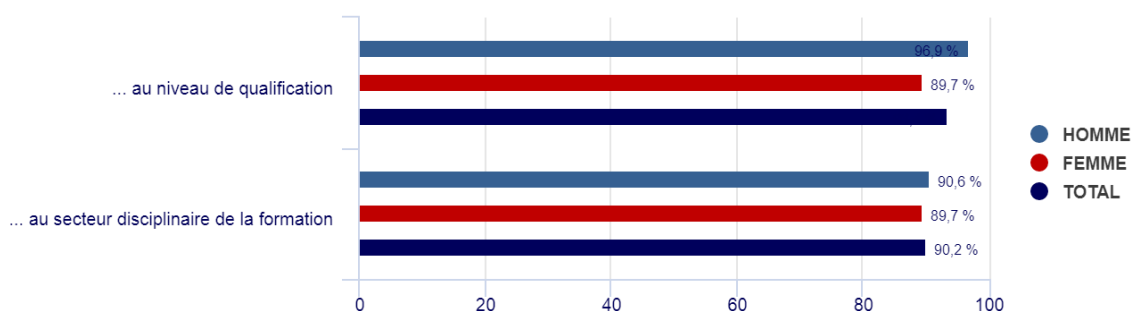
9,4% affirment d'ailleurs être à la recherche d'un autre emploi.

Une parfaite adéquation entre la formation à l'EIVP et l'emploi occupé

Pour 93,4% des diplômé·e·s, l'emploi occupé correspond à leur niveau de qualification.

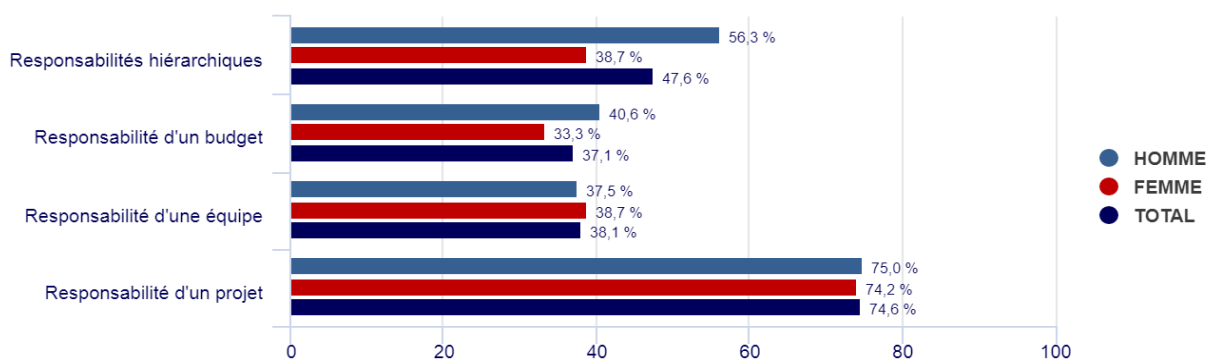
Plus de 9 diplômé·e·s sur 10 (90.2%) estime que leur emploi est cohérent avec le secteur disciplinaire de leur formation.

En outre, 83,3% des diplômé·e·s de la promotion sortante estime que le diplôme EIVP a permis d'acquérir les compétences demandées par l'employeur en matière de transformations environnementales.



Responsabilités dans l'emploi : la gestion de projet en tête

Sur cet emploi, les 3/4 diplômé·e·s EIVP de la promotion sortante conduisent un projet. Près de la moitié déclare exercer une responsabilité hiérarchique (47,6%).



91,2% de nos diplômé·e·s sont cadres ce qui est moins que les promotions diplômées les années précédentes : en effet, 94,1% des ingénieur.e.s EIVP diplômé·e·s en 2020 et **100% des ingénieur.e.s** diplômé·e·s en 2019 déclarent un **statut cadre**.



86,2% des femmes diplômées de la dernière promotion déclarent un statut cadre.

QUE DEVIENNENT LES DIPLOMÉS DES PROMOTIONS 2019 ET 2020 ?

Quelle situation pour les antépénultièmes et avant-dernières promotions EIVP ?

Les diplômé-e-s 2019 et 2020 se sont très bien insérés dans la vie active.

Situation dans l'emploi	Promotion 2019	Promotion 2020
En activité	89,6%	90,7%
En volontariat	2,1%	0%
En recherche d'emploi	0%	2,3%
En poursuite d'études (hors thèse)	2,1%	7%
En thèse	4,2%	0%
Autres situations	2,1%	0%
Total	100 %	100 %

- promotion diplômée en 2020 : **plus de 9 diplômé-e-s sur 10** (90,7 %) sont en **activité professionnelle**, 7 % en poursuite d'études et 2,3 % en recherche d'emploi.
7 sur 10 travaillent en Ile-de-France, 1 sur 10 à l'étranger et 1 sur 10 en région PACA.
11,6 % ont la nationalité étrangère hors UE avec en tête le Brésil (66,7%), puis le Maroc et le Pérou.

- promotion diplômée en 2019 : **le taux net d'emploi atteint 100%**.
Près de 9 diplômé-e-s sur 10 (89,6%) sont en activité professionnelle.
Tous nos diplômé-e-s sont en CDI et ont le statut de cadre.

Nos anciens diplômé-e-s sont également moins nombreux à être en recherche d'emploi que les diplômé-e-s des autres écoles d'ingénieurs.
Par exemple, seuls 2,3 % des diplômé-e-s EIVP de l'avant-dernière promotion sont en recherche d'emploi et aucun ingénieur diplômé de l'EIVP en 2019 (contre 3,7% des diplômés 2020 et 2,4% des diplômés 2019 des autres écoles d'ingénieurs)⁸.
2 de nos diplômés en 2019 sont en thèse, en Suisse et en Allemagne.

Principaux indicateurs d'insertion	Promotion 2019	Promotion 2020
Taux net d'emploi (y compris volontariat)	100%	97,5%
% des emplois en CDI parmi les contrats en France	100%	77,1%
% des cadres en France	100%	94,1%
% de 1 ^{er} emploi trouvé en moins de 2 mois	85,7%	89,5%
% des emplois à l'étranger	2,3%	10,3%

La promotion diplômée en 2020 reste encore impactée par les conséquences de la crise sanitaire, en particulier pour le taux d'emploi en CDI.

⁸ Source : [CGE - Enquête 2022 d'insertion professionnelle des diplômés](#), p.18

Quel est au moment de l'enquête le salaire brut annuel des diplômés des deux précédentes promotions ?

Salaires des promotions EIVP N-2 / N-1	Promotion 2019	Promotion 2020
Salaire brut annuel HORS prime France : moyenne	38 856 €	35 304 €
Salaire brut annuel HORS prime France : médiane	39 000 €	36 000 €
Salaire brut annuel AVEC prime France : moyenne	41 228 €	38 586 €

Le salaire brut annuel hors primes des **diplômés 2020** travaillant en France est en légère hausse par rapport aux salaires mesurés par l'enquête 2021 mais reste toutefois inférieur au salaire brut annuel des autres écoles d'ingénieurs (36 475 € hors primes et 39 316 € avec primes)⁹.

Pour **les diplômés 2019** travaillant en France, la rémunération moyenne annuelle brute hors primes tous secteurs d'activité confondus est de **38 856 €** et s'élève à 41 228 € si on intègre les primes. La rémunération brute annuelle moyenne perçue par nos ingénieurs EIVP est légèrement inférieure à celle des ingénieurs CGE diplômés la même année (38 258 € hors primes et 41 689 € avec primes)¹⁰.

Lieu de travail : des ingénieur·e·s massivement implante·é·s en Ile-de-France

D'après la dernière enquête CGE/EIVP, près de 88 % des ingénieur·e·s diplômé·e·s en 2019 travaillent en Ile-de-France.

Concernant la promotion diplômé·e en 2020, 9 sur 10 travaille en France ; 81,2 % des diplômé·e·s 2020 travaillant en France sont en poste en Ile-de-France. La région PACA vient en tête des emplois en région.

Pour quels secteurs d'activité ?

Le secteur construction / BTP est désormais le premier secteur d'emploi des ingénieurs des promotions 2019 et 2020, suivi par les sociétés de conseil - bureaux d'études - ingénierie.

Secteur d'activité (nomenclature CGE)	Promo 2019	Promo 2020
Construction, BTP	56%	50 %
Société de conseil ou d'ingénierie, Bureaux d'études indépendants	24%	30%
Transports (Services)	12%	10 %
Activités immobilières	4%	5%

Si on affine l'analyse au niveau des **services ou départements dans lesquels travaillent nos diplômés**, arrivent en tête :

- pour les diplômés 2019 : le service études - conseil et expertise (29,7%), puis production et exploitation (19 %) et la maîtrise d'ouvrage (19%) ;
- pour les diplômés 2020 : le service études - conseil et expertise (29,7%), puis production et exploitation (19 %) et la maîtrise d'ouvrage (19%).

⁹ Source : [CGE - Enquête 2022 d'insertion professionnelle des diplômés](#), p.22

¹⁰ Source : [CGE - Enquête 2022 d'insertion professionnelle des diplômés](#), p.22