



ENQUÊTE INSERTION PROFESSIONNELLE 2021 DES DIPLÔMÉ·E·S EIVP

L'enquête sur l'insertion des jeunes diplômés des Grandes Ecoles, organisée chaque année par la Conférence des Grandes Ecoles (CGE), concerne **les ingénieurs civils** des promotions diplômées en 2018, 2019 et 2020.

Elle a pour objectif de mesurer l'employabilité des diplômés à la sortie de leur école.

Au niveau national, 193 écoles ont participé à ce dispositif : 138 écoles d'ingénieurs, 37 écoles de management et 18 écoles « autres » (instituts d'études politiques, architecture, journalisme, communication, design), représentant un total de plus de 93 000 questionnaires exploitables.

Cette enquête a été réalisée auprès des trois dernières promotions diplômées de l'EIVP (promotions 57, 58 et 59).

Les résultats présentés montrent l'insertion de nos jeunes diplômés 6 mois après l'obtention de leur diplôme (promotion 59) mais également leur évolution professionnelle 12-15 mois (promotion 58) et 24-27 mois (promotion 57) après leur sortie de l'Ecole. Les chiffres sont à prendre avec du recul au regard de la taille des promotions de nos ingénieurs civils et indiquent plutôt de grandes tendances.

Le **taux net d'emploi** de la dernière promotion EIVP reste au plus haut niveau : **96,8 % à 6 mois** contre 79,4 % pour les diplômés 2020 des écoles ingénieurs de la CGE (soit une chute de 10 points en un an).

Excellent taux d'emploi pour les précédents diplômés EIVP : 100 % à 18 mois et 95,6 % à 30 mois.

Avec un taux d'activité proche de 90 %, nos trois dernières promotions se sont très bien insérées dans la vie active : ces excellents résultats confirment l'attractivité des ingénieurs en génie urbain sur le marché de l'emploi. A titre de comparaison, au niveau national, la part des ingénieurs en activité professionnelle diplômés de la dernière promotion a chuté à 63,9 % en 2020 (source : enquête CGE 2021).

TAUX DE RÉPONSE À L'ENQUÊTE : une participation massive

Diplômés 2018 : 53 % contre 46,4% de réponse pour les diplômés des écoles d'ingénieur CGE

Diplômés 2019 : 69 % contre 53,6% pour les diplômés des écoles d'ingénieur CGE

Diplômés 2020 : 91,5 % contre 71,2 % pour les diplômés des écoles d'ingénieur CGE

Méthodologie : Enquête en ligne réalisée du 16/02/2021 au 01/04/2021 et qui mesure donc les premiers impacts de la crise Covid-19 sur le recrutement des jeunes diplômés des Grandes écoles.

QUE DEVIENNENT LES DIPLÔMÉ·E·S EIVP DE LA PROMOTION 2020 ?

Les données de nos ingénieurs diplômés en 2020 (Promotion 59) - qui présentent le meilleur taux de réponse à l'enquête CGE (91,5%) - sont privilégiées dans la suite de la synthèse.

9 diplômés sur 10 en activité 6 mois après l'obtention du diplôme de l'EIVP

Promotion EIVP 2020 situation dans l'emploi	
En activité	89,5%
En volontariat	1,5%
En recherche d'emploi	3 %
En poursuite d'études (hors thèse)	6 %
Total	100 %

Avec un taux d'activité de **près de 90 %** (contre 63,9% pour les ingénieurs CGE), nos diplômés 2020 s'insèrent extrêmement bien dans la vie active.

6 % ont fait le choix d'une poursuite d'études en master et un est parti en volontariat international au Royaume-Uni. La part de diplômés en recherche d'emploi est extrêmement faible (3 %).

Ces indicateurs très favorables indiquent que la crise économique liée à la Covid-19 n'a pas eu d'impact sur l'intégration professionnelle de nos diplômés en génie urbain.

Une insertion professionnelle extrêmement rapide, légèrement impactée par la crise

Parmi les diplômés en activité professionnelle, la durée moyenne de recherche du 1^{er} emploi a été de 1,1 mois seulement.

Les **2/3 de nos étudiants** (63,5%) ont trouvé leur 1^{er} emploi **avant même l'obtention de leur diplôme**, 76,4 % en moins de 2 mois et 90 % en moins de 4 mois.

Il est à noter que cette année 7 % de nos récents diplômés ont mis 6 mois ou plus pour accéder à leur 1^{er} emploi. Ce ralentissement - à relativiser - peut être expliqué par la crise économique.

En comparaison, 96,2 % des gradués EIVP 2019 et 96,1% des gradués 2018 ont déclaré dans l'enquête 2021 avoir trouvé leur 1^{er} travail en moins de 3 mois.

La durée de recherche du premier emploi est de 1 mois pour les diplômés EIVP 2018 et tombe même à 15 jours pour les diplômés 2019.

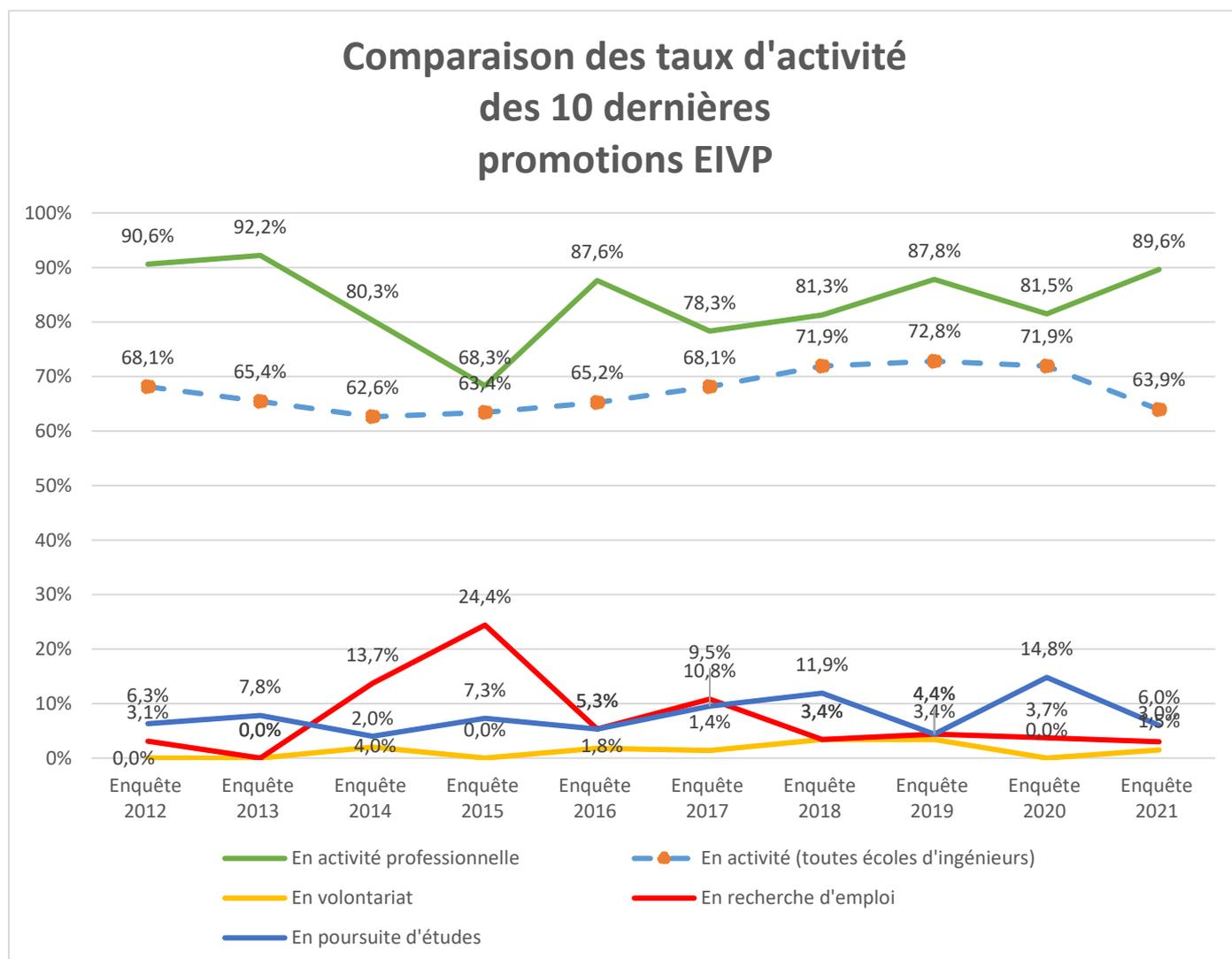
Mesure de l'impact de la Covid sur l'accès à l'emploi et le travail

Cette année, quelques questions en lien avec la Covid-19 ont été ajoutées à l'enquête pour identifier les conséquences de la situation sanitaire sur l'insertion des diplômés. **Au niveau national, la part des diplômés ingénieurs se disant impactés par la situation sanitaire est de 66 % pour la dernière promotion.** Les diplômés EIVP sont partagés sur la question, 52% des diplômés estimant que la Covid-19 n'a pas eu d'incidence sur leur insertion et/ou pratiques professionnelles.

Parmi les impacts les plus souvent cités par les diplômés sortant de l'EIVP, le **recours au télétravail** arrive en tête pour 72 % d'entre eux (contre 60 % pour les ingénieurs toutes écoles confondues). Seulement 15,6 % de nos récents diplômés soulignent une diminution des propositions de recrutement et des offres d'emploi contre 50 % pour les diplômés des autres écoles d'ingénieur.

Le graphique suivant compare les **taux d'activité et de recherche d'emploi** des dix dernières promotions diplômées de l'EIVP et des autres écoles d'ingénieurs (données CGE).

L'EIVP continue à enregistrer des **indicateurs d'insertion très supérieurs à la moyenne nationale** :



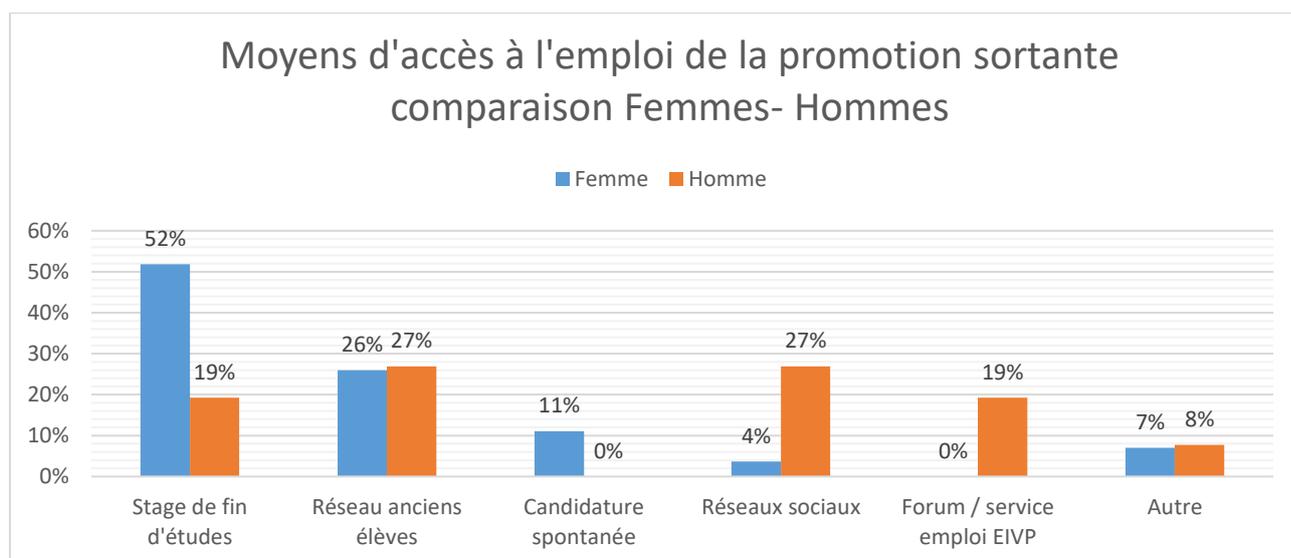
Source : données EIVP / enquête CGE 2021- Insertion des diplômés des grandes écoles

Un cheminement vers l'emploi diversifié

Cette année, le **stage de fin d'études a permis à un tiers des étudiants** de la promotion 59 de trouver un emploi. Près d'un étudiant sur 5 a fait appel à ses **relations personnelles**.

Les autres portes d'entrée vers l'emploi sont dans l'ordre : les candidatures spontanées (11,1 %), les réseaux sociaux (11,1 %), les réseaux des anciens élèves (7,4 %), la recherche sur les sites spécialisés dans l'emploi (5,6 %), auxquels on peut ajouter le forum emploi EIVP (3,7 %) et le démarchage par un chasseur de tête (3,7 %).

Il est intéressant d'observer que les moyens d'accès à l'emploi diffèrent selon le sexe :



Alors que pour les femmes sortant de l'EIVP, le stage de fin d'études est le moyen prédominant d'accès à l'emploi, les hommes ont des cheminements plus diversifiés et font davantage appel à leurs réseaux (réseau anciens élèves, réseaux sociaux, forum EIVP).

SITUATION ACTUELLE DANS L'EMPLOI

Les diplômés civils sondés par l'enquête CGE sont à 80 % employés dans le secteur privé.

Rappelons que l'EIVP bénéficie d'un recrutement spécifique pour ses fonctionnaires, non pris en compte dans le périmètre de cette enquête.

Sur quels types de contrats ?

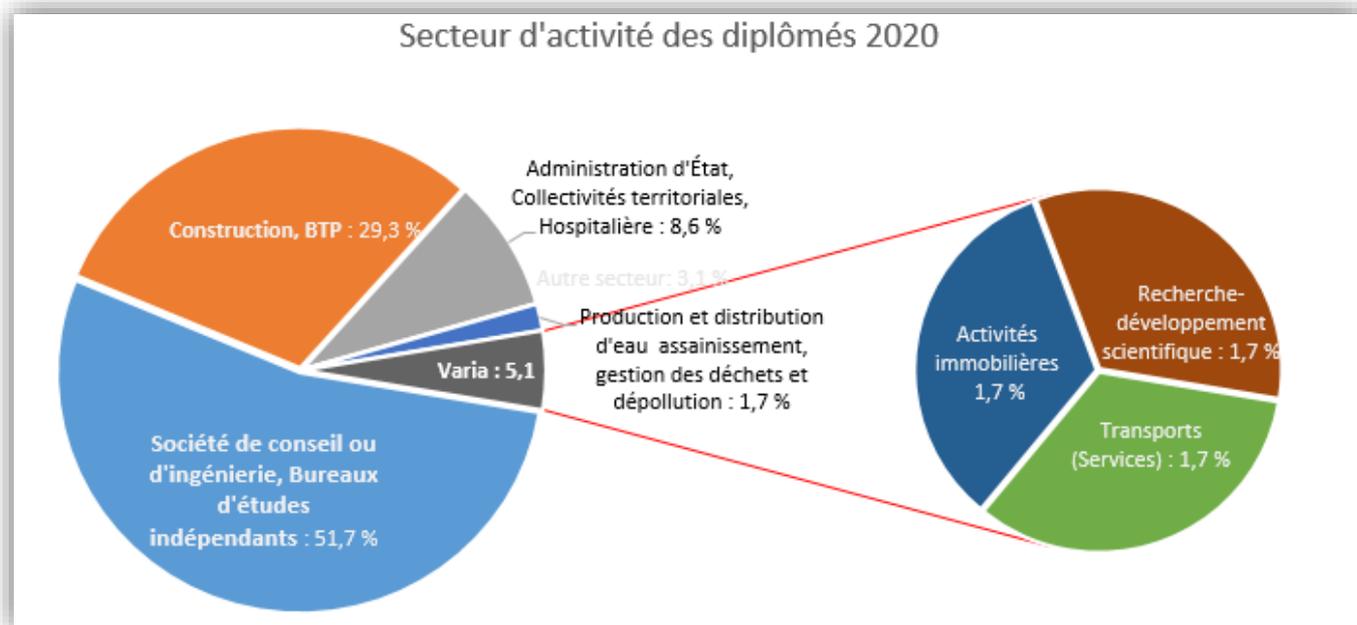
Nos jeunes diplômés civils travaillent tous à temps plein et ont accès à un emploi stable. Près des 3/4 ont été embauchés en CDI (85 % pour les hommes) et 25 % en CDD cette année (contre 14,3% en 2020).

Cette difficulté pour les nouveaux diplômés à décrocher un premier emploi en CDI est une conséquence directe de la dégradation de la situation économique et concerne surtout les femmes. 3 de nos étudiants sont en contrat local à l'étranger.

Pour quels secteurs d'activité ?

Les principaux **secteurs d'activité de l'employeur** sont pour 60% le BTP suivi par l'administration (Etat, collectivités territoriales et hospitalière) (18 %).

Le 1^{er} secteur d'intervention des diplômés EIVP 2020 reste les **sociétés de conseil et d'ingénierie** (51,7 %) suivi par le secteur de la construction – BTP (29,3%) et l'administration :



Si l'on détaille la répartition des diplômés EIVP employés dans les sociétés de conseil et d'ingénierie, le premier secteur d'intervention est constitué par les sociétés de conseil ou d'ingénierie généralistes (47%) suivi par le secteur de la construction- BTP (40%).

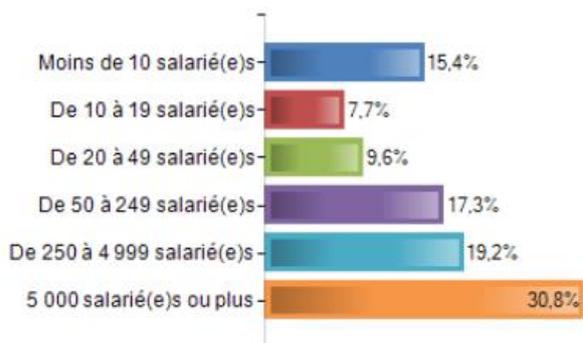
Si on affine l'analyse au niveau des services ou département dans lesquels travaillent nos ingénieurs, arrive en tête le **service conseil et expertise (35,7 %)** suivi par des varia (« autre service ou département » pour 28,6%) et le service maîtrise d'ouvrage (12,5 %).

Taille des entreprises : les PME, 1^{er} employeur des ingénieurs EIVP

Un diplômé sur 2 de la promotion sortante **travaille dans une TPE/PME de moins de 250 salariés.**

Près d'un sur 5 (19,2%) est employé dans des entreprises de taille intermédiaire.

Près d'un diplômé sur 3 (30,8%) est employé dans des grandes entreprises de + de 5 000 salariés.

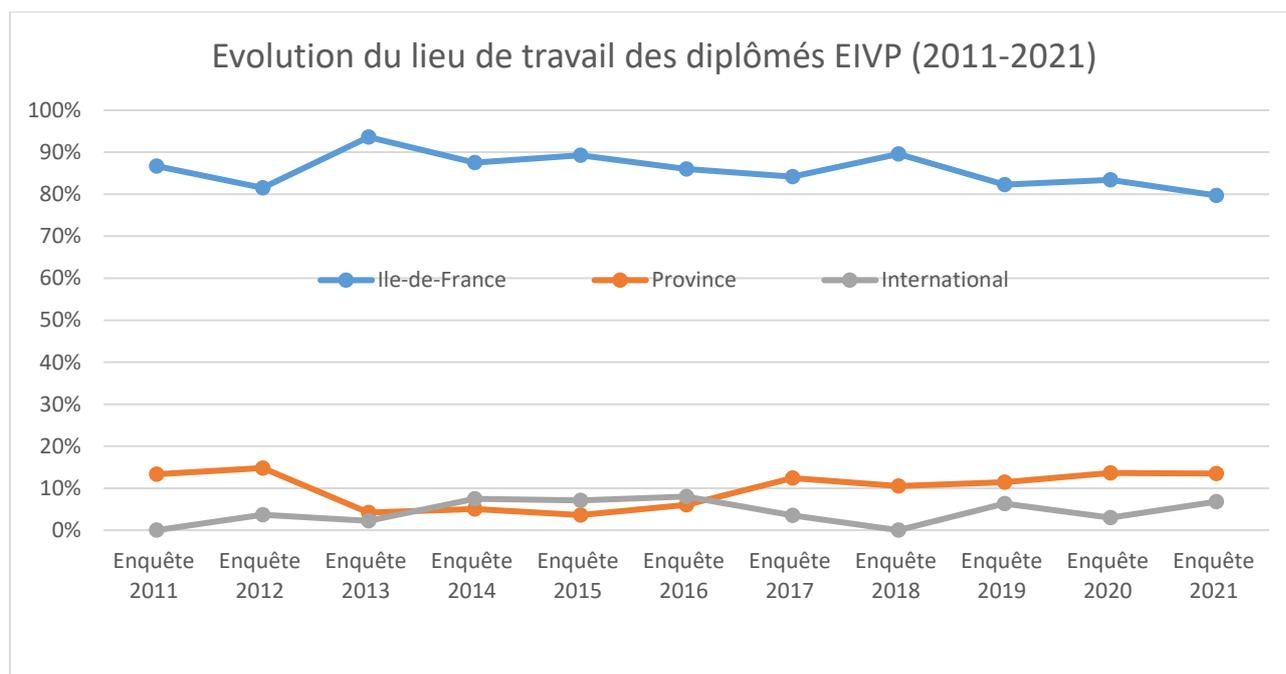


Source : Enquête CGE 2021 (module Dataviv')

Lieu de travail et mobilité : une prédominance francilienne au fil des promotions

8 diplômés sur 10 de la dernière promotion travaillent à Paris et en Ile-de-France, près de 7 % à l'étranger et 14 % en province (la région la plus attractive étant PACA suivie de la région Pays-de-Loire).

Il s'agit d'une particularité de l'EIVP par rapport au profil des ingénieurs des autres écoles CGE qui travaillent majoritairement (6 sur 10) en province.



Source : EIVP / enquête CGE 2021- Insertion des diplômés des grandes écoles

Cette année, nos ingénieurs de la promotion sortante ayant fait le choix d'une embauche à l'international travaillent au Brésil, en Chine et en Belgique.

Plus de 15 % de nos récents diplômés ont déclaré que leur fonction était liée à l'international, que ce soit en traitant de projets avec des pays étrangers ou en partant régulièrement en mission.

A noter que les diplômés des promotions précédentes sont plus nombreux à être en emploi à l'étranger : 6 pour la promotion 2018, en poste respectivement en Allemagne, Etats-Unis, Australie, Maurice, Vietnam et au Brésil.

L'adéquation du poste avec un projet professionnel est de loin le critère le plus souvent cité par nos diplômés pour expliquer le choix de leur emploi.

Critère de choix de l'emploi pour les diplômés de l'EIVP	Femmes	Hommes
Adéquation avec un projet professionnel	62%	70%
Lieu géographique	15%	7%
Politique globale de relations humaines dans l'entreprise	19%	4%
Notoriété de l'entreprise	4%	7%
Perspectives d'évolution	0%	7%
Contenu de la mission	0%	4%

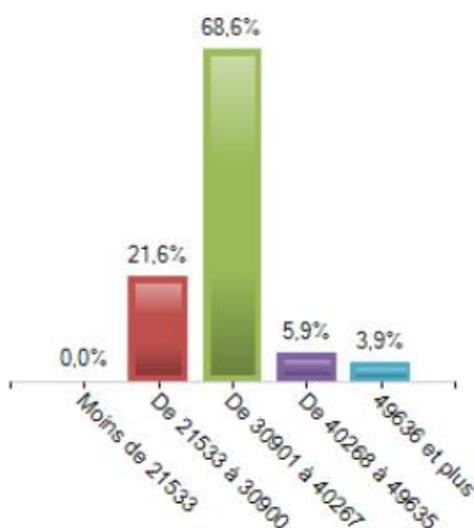
SALAIRES

Quel est le salaire brut annuel moyen **hors primes** de nos jeunes ingénieurs au moment de l'enquête 2021 ?

On observe cette année une **réduction de 3,8 %** du salaire d'embauche pour nos diplômés : les diplômés 2020 travaillant en France perçoivent une rémunération moyenne annuelle brute hors **primes de 34 200 €** alors que les diplômés 2019 avaient un salaire à la sortie de l'EIVP de **35 559 €**. (Source EIVP : Enquête d'insertion professionnelle 2020)

En comparaison, le salaire brut annuel médian hors primes des diplômés 2020 des écoles d'ingénieurs reste stable à 35 240 € (source : enquête CGE 2021).

Parmi ceux qui sont en activité professionnelle en FRANCE				
		Homme	Femme	Total
En activité professionnelle (France) - Salaire brut annuel hors primes	Moyenne	34 177 €	34 288 €	34 219 €
	Médiane	35 000 €	35 456 €	35 000 €



Les salaires hors primes de la promotion EIVP 2020 sont assez concentrés.

Ainsi, près de 7 diplômés sur 10 perçoivent à leur sortie de l'EIVP une rémunération comprise entre 30 000 € et 40 000 € par an (cf graphique).

Aucun ne perçoit un salaire inférieur à 21 000 €. 1 salarié sur 10 gagne plus de 40 000 €.

Quel est le salaire brut annuel moyen **avec primes de la promotion sortante** ?

Le **salaire moyen brut annuel avec primes** d'un ingénieur diplômé de l'EIVP travaillant en France s'élève à plus de **36 200 €** (37 606 € pour les ingénieurs des écoles d'ingénieurs).

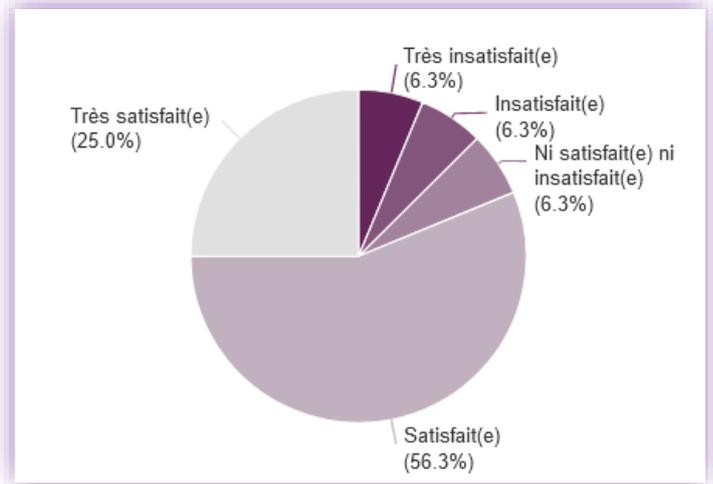
Les promotions plus anciennes perçoivent logiquement un salaire plus élevé : ainsi les diplômés de la **promotion 2018** déclarent en 2021 un salaire brut annuel avec primes de plus de **42 000 euros** (39 388 euros hors primes) pour ceux qui travaillent en France et 43 581 euros si on englobe nos ingénieurs en activité à l'étranger.

Satisfaction dans l'emploi

Plus de 8 diplômés sur 10 de la dernière promotion considèrent être (très) satisfaits de leur emploi actuel.

Le fort taux de satisfaction de nos diplômés s'exprime sur plusieurs aspects :

- conditions de travail : 83 % de (très) satisfaits
- localisation de l'emploi : 78,8 % de (très) satisfaits (et 61,5 % de très satisfaits)
- autonomie dans l'emploi : 78,8 % de (très) satisfaits
- collègues : 98,1 % de (très) satisfaits



Satisfaction des diplômés 2020 dans leur emploi

En revanche, 48,1 % seulement de nos ingénieurs s'estiment (très) satisfaits de leur salaire.

Fait notable, plus d'un diplômé sur 10 de la dernière promotion laisse poindre une frustration par rapport à l'emploi actuellement occupé en déclarant être insatisfait ou (très) insatisfait.

13,7 % souhaitent d'ailleurs changer d'emploi.

Une parfaite adéquation entre la formation à l'EIVP et l'emploi occupé

88,7 % des diplômés EIVP estiment que leur emploi actuel est en adéquation avec leur niveau de qualification et 94,5 % le juge en adéquation avec leur secteur disciplinaire.

93% des anciens étudiants qui donnent leur avis s'estiment très satisfaits de la formation d'ingénieur reçue à l'EIVP.

Responsabilités dans l'emploi : la gestion de projet en tête

Sur cet emploi, plus de 8 diplômés EIVP sur 10 de la promotion sortante conduisent un projet (84 %) et près de la moitié (43%) ont la responsabilité d'un budget.

Environ 1/3 déclare exercer une responsabilité hiérarchique (33%) et / ou encadrer une équipe (29%).

Cette année, on observe un tassement du statut cadre : 9 diplômés sur 10 déclarent être cadre, ce qui est moins que les promotions diplômées les années précédentes : en effet, 98% des ingénieurs EIVP diplômés en 2019 et 97 % des ingénieurs diplômés en 2018 déclarent un statut cadre.

PROMOTION 2020 : PARITÉ ET INSERTION PROFESSIONNELLE EN 10 GRANDES TENDANCES

Portrait-robot des femmes diplômées en 2020

1. Moins de 6 mois après leur sortie de l'EIVP, d'excellents indicateurs d'insertion pour nos ingénieures : un taux d'emploi net de 100 % !
2. Près de 94 % des ingénieures diplômées de l'EIVP en 2020 sont en activité professionnelle, les autres ayant fait le choix de poursuivre leurs études en master.
3. Accès à l'emploi : plus de 7 femmes sur 10 ont trouvé leur premier emploi avant même d'être diplômées de l'EIVP.
4. Plus d'un quart (28 %) des diplômées de l'EIVP en 2020 est de nationalité étrangère. En tête des nationalités : le Maroc (9 %) et le Brésil (6%).
5. On constate une dégradation de la qualité de l'insertion de nos diplômées 2020 : seulement 65 % sur 10 sont en CDI (contre 84 % pour les hommes) et 35 % en CDD. Cette tendance aux contrats courts est propre aux diplômées de toutes les écoles d'ingénieurs (27 % pour les ingénieures soit plus de 10 points d'écart avec les hommes).
6. Cette année, **92 % des diplômées EIVP sont cadres**, proportion nettement supérieure à celle des autres écoles d'ingénieurs : 81,4% de femmes cadres de la promotion 2020 (source : enquête CGE 2021) mais également que leurs collègues masculins.
7. 8 diplômées EIVP sur 10 travaillent à Paris et en région Ile-de-France, une sur 10 en province et une sur 10 est en contrat à l'étranger (Belgique et Brésil).
8. Pour les ingénieures EIVP diplômées en 2020, le stage de fin d'études est la principale voie d'accès à l'emploi.
9. Près des trois quart de nos diplômées (73,9 %) travaillent dans une entreprise de plus de 50 salariés, contre 62 % des hommes diplômés.
10. Les ingénieures diplômées de l'EIVP en 2020 et travaillant en France, déclarent une rémunération annuelle brute hors primes (moyenne) légèrement supérieure à celle des hommes : **34 288 euros contre 34 177 euros pour les hommes**. Ce salaire est supérieur au salaire des ingénieures de la CGE (33 656 euros).

QUE DEVIENNENT LES DIPLOMÉ·E·S DES PROMOTIONS 2018 ET 2019 ?

Quelle situation pour les antépénultièmes et avant-dernières promotions EIVP ?

Les diplômés 2018 et 2019 se sont très bien insérés dans la vie active.

Principaux indicateurs d'insertion	2019	2018
En activité professionnelle	90,5%	89,1%
En volontariat (VIA, VIE, ...)	0,0%	4,3%
En recherche d'emploi	0,0%	4,3%
En poursuite d'études (hors thèse)	4,8%	2,2%
En thèse	3,2%	0,0%
Sans activité volontairement	1,6%	0,0%

- promotion diplômée en 2019 : **plus de 9 diplômés sur 10** (90,5 %) sont en **activité professionnelle**, 8 % en poursuite d'études (dont 3,2% en thèse) et **aucun en recherche d'emploi**.

On peut comparer ces excellents indicateurs avec ceux [du baromètre APEC 2021 de l'insertion des jeunes diplômés](#) : en janvier 2021, un quart des diplômés Bac +5 de la promotion 2019 sont en recherche d'emploi. Nos ingénieurs EIVP n'ont donc pas du tout été impactés par la crise économique.

- promotion diplômée en 2018 : près de 9 diplômés sur 10 (89,1%) sont en activité, en CDI pour 91,2% des répondants à l'enquête.

Nos anciens diplômés sont également moins nombreux à être en recherche d'emploi que les diplômés des autres écoles d'ingénieurs : par exemple, aucun diplômé 2019 de l'EIVP n'est en recherche d'emploi contre 6,4% des diplômés des écoles d'ingénieurs de l'avant-dernière promotion.

	2019	2018
Taux net d'emploi (y compris volontariat)	100,0 %	95,6 %
% des emplois en CDI parmi les contrats en France	83,9 %	91,2 %
% des cadres en France	98,1 %	97,0 %
% 1er emploi trouvé en moins de 2 mois	90,6 %	90,2 %
% des emplois à l'étranger	0,0 %	14,6 %

Une stabilisation dans l'emploi pour les diplômés 2019

Peu ou pas de changement pour les diplômés 2019, puisque les 3/4 d'entre eux déclarent occuper le même emploi depuis leur sortie de l'Ecole.

Après deux ans d'activité professionnelle, la mobilité s'accroît légèrement pour la promotion 2018 avec 30 % des diplômés déclarant avoir changé d'emploi.

Lieu de travail : des ingénieur.e.s massivement implantés en Ile-de-France

Les trois quarts des diplômés de la promotion 2018 travaillent à Paris et en Ile-de-France, 12 % en province et près de 15 % à l'international.

85,7 % des diplômés 2019 travaillent à Paris et en Ile-de-France contre 14 % en Province.

87 % des ingénieurs ayant gradué en 2019 sont salariés du secteur privé. La ventilation est presque identique pour la promotion 2018.

Pour quels secteurs d'activité ?

Les sociétés de conseil, bureaux d'études, ingénierie restent le premier secteur d'emploi des ingénieurs des promotions 2018 et 2019, suivi par le secteur construction / BTP.

Secteur d'activité	Promo 2018	Promo 2019
Activités immobilières	4,9%	1,8%
Administration d'État, Collectivités territoriales, Hospitalière	4,9%	5,4%
Société de conseil ou d'ingénierie, Bureaux d'études indépendants	48,8%	57,1%
Construction, BTP	26,8%	25%
Autres activités	14,6%	10,7%

Si on affine l'analyse au niveau des **services ou départements dans lesquels travaillent nos diplômés**, arrivent en tête :

- pour les diplômés 2018 : le service conseil et expertise (36%), production et exploitation (22 %) et la maîtrise d'ouvrage (12%) ;

- pour les diplômés 2019 : le service **conseil et expertise** (42 %) suivi par la maîtrise d'ouvrage (16*%) et le service production et exploitation (16 % également).

Quel est au moment de l'enquête le salaire brut annuel des diplômés des deux précédentes promotions ?

	2019	2018
En activité professionnelle (France) - Salaire brut annuel hors primes	36 062,7 €	38 853,8 €
En activité professionnelle (France) - Salaire brut annuel avec primes	37 756,2 €	41 938,6 €
En activité professionnelle (Tous pays) - Salaire brut annuel hors primes	36 062,7 €	40 001,6 €
En activité professionnelle (Tous pays) - Salaire brut annuel avec primes	37 756,2 €	43 580,9 €

Pour **les diplômés 2019** travaillant en France, la rémunération moyenne annuelle brute hors primes tous secteurs d'activité confondus est de **36 063 €** et s'élève à 37 756 € si on intègre les primes. La rémunération brute annuel moyenne perçue par nos ingénieurs EIVP est supérieure à celle des ingénieurs CGE diplômés la même année (36 093 €).

Sans distinction selon le secteur d'activité, le salaire brut annuel hors primes des **diplômés 2018** travaillant en France s'élève à **38 854 €** (en hausse par rapport aux indicateurs de 2020) et frôle les **42 000 €** si on intègre les primes. Signalons que le salaire brut annuel moyen hors primes de nos ingénieurs diplômés en 2018 en poste à l'étranger atteint **près de 48 000 €** et **54 420 € si on intègre les primes**.

Salaire des ingénieurs EIVP de la promotion 2018 en poste à l'étranger :

Nos ingénieurs perçoivent un salaire brut annuel moyen de 47 557 € hors primes et 54 420 € avec primes.